

健康経営の目標とそのKGIの実績と目標値（男女計）

	2022年	2023年	2024年	2025年	目標年 (2029年)	単位	統計量	測定方法
心身ともに健康であること								
主観的健康感	データなし	78.1	79.2	76.9	80≦	%	割合	「自分で健康かと思うか」に対する4段階評価。 4段階の「健康」または「まあ健康」の合計割合
高ストレス者判定割合	16.2	15.8	14.9	11月実施	<14	%	割合	新職業性ストレス簡易調査票（80項目）に基づく
アブセンティーイズム	2.2	2.8	3.1	2.1	<2.0	日/100労働日	割合	過去4週間の回答者合計欠勤日数を延べ100労働日数に換算 （WHO-HPQ, B5aに準拠）
生き活きと仕事に従事できること								
ワークエンゲイジメント	3.67	3.64	3.61	3.62	3.80≦	点	3尺度平均値	Utrecht Work Engagement Scale (Ultra-short version)
仕事満足度	67.9	71.1	73.9	75.7	80≦	%	割合	新職業性ストレス簡易調査票（質問D1） （4段階評価「満足」と「まあ満足」）
プレゼンティーイズム（SPQ）	14.6	15.1	15.5	15.3	<14	%	平均値	100-(Single-Item Presenteeism Question（東大式）に対する回答)
健康を大切にする職場文化であること								
職場のソーシャルキャピタル	データなし	データなし	データなし	30.4	32≦	点	平均値	Workplace Social Capital。Kouvonenらが開発した 8項目からなる調査票の日本語版（高尾版）を使用。 40点満点で高得点ほどWSCが高いと判定。
職場の心理的安全性	データなし	データなし	データなし	26.1	28≦	点	平均値	Team Psychological Safety:Edmondsonが提唱した7問、 35点満点の調査票。得点が高いほど心理的安全性が高いと評価。
上司の支援	7.9	7.9	8.0	11月実施	8.5≦	点	平均値	新職業性ストレス簡易調査票（質問Cの上司の支援、3問12点満点）
男性回答人数	2,191	2,149	2,185	2,290				
女性回答人数	378	366	392	399				
合計回答率	96.0	94.5	94.4	95.3				