

健康経営の目標とそのKGIの実績と目標値（男女計）

|                   | 2022年 | 2023年 | 2024年 | 2025年 | 目標年<br>(2029年) | 単位       | 統計量    | 測定方法                                                                                         |
|-------------------|-------|-------|-------|-------|----------------|----------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 心身ともに健康であること      |       |       |       |       |                |          |        |                                                                                              |
| 主観的健康感            | データなし | 78.1  | 79.2  | 76.9  | 80≦            | %        | 割合     | 「自分で健康かと思うか」に対する4段階評価。<br>4段階の「健康」または「まあ健康」の合計割合                                             |
| 高ストレス者判定割合        | 16.2  | 15.8  | 14.9  | 13.1  | <14            | %        | 割合     | 新職業性ストレス簡易調査票（80項目）に基づく                                                                      |
| アブセンTEEイズム        | 2.2   | 2.8   | 3.1   | 2.1   | <2.0           | 日/100労働日 | 割合     | 過去4週間の回答者合計欠勤日数を延べ100労働日数に換算<br>（WHO-HPQ, B5aに準拠）                                            |
| 生き活きと仕事に従事できること   |       |       |       |       |                |          |        |                                                                                              |
| ワークエンゲイジメント       | 3.67  | 3.64  | 3.61  | 3.62  | 3.80≦          | 点        | 3尺度平均値 | Utrecht Work Engagement Scale (Ultra-short version)                                          |
| 仕事満足度             | 67.9  | 71.1  | 73.9  | 75.7  | 80≦            | %        | 割合     | 新職業性ストレス簡易調査票（質問D1）<br>（4段階評価「満足」と「まあ満足」）                                                    |
| プレゼンTEEイズム（SPQ）   | 14.6  | 15.1  | 15.5  | 15.3  | <14            | %        | 平均値    | 100-(Single-Item Presenteeism Question（東大式）に対する回答)                                           |
| 健康を大切にする職場文化であること |       |       |       |       |                |          |        |                                                                                              |
| 職場のソーシャルキャピタル     | データなし | データなし | データなし | 30.4  | 32≦            | 点        | 平均値    | Workplace Social Capital。Kouvonenらが開発した<br>8項目からなる調査票の日本語版（高尾版）を使用。<br>40点満点で高得点ほどWSCが高いと判定。 |
| 職場の心理的安全性         | データなし | データなし | データなし | 26.1  | 28≦            | 点        | 平均値    | Team Psychological Safety:Edmondsonが提唱した7問、<br>35点満点の調査票。得点が高いほど心理的安全性が高いと評価。                |
| 上司の支援             | 7.9   | 7.9   | 8.0   | 8.0   | 8.5≦           | 点        | 平均値    | 新職業性ストレス簡易調査票（質問Cの上司の支援、3問12点満点）                                                             |
|                   |       |       |       |       |                |          |        |                                                                                              |
| 男性回答人数            | 2,191 | 2,149 | 2,185 | 2,290 |                |          |        |                                                                                              |
| 女性回答人数            | 378   | 366   | 392   | 399   |                |          |        |                                                                                              |
| 合計回答率             | 96.0  | 94.5  | 94.4  | 95.3  |                |          |        |                                                                                              |