

DMG 森精機株式会社行動計画

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和7年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 令和7年3月までに、課長級以上に占める女性労働者の割合を現在の6.9%から10%へ引き上げる。

目標2 令和7年3月までに毎月の平均残業時間数を令和3年の月平均7.0時間から5.0時間以下にする。

〈対策〉

- ・女子学生向けの採用活動の強化（学校訪問、OG訪問、工場見学、セミナー、インターンシップ等）
- ・女性社員に特化したキャリアアップ研修、交流会の実施、外部研修への派遣
- ・勤務間インターバル制・在社時間制の徹底による仕事と家庭との両立サポート
- ・時間単位の子の看護休暇、介護休暇の導入による働きやすい職場環境の向上
- ・福利厚生の更なる充実（育児、介護、在宅勤務、休暇等）