

DMG 森精機株式会社行動計画

1. 計画期間 令和4年6月1日から令和7年5月31日までの3年間

2. 内 容

目標1 男性社員の育児休業取得率を100%とする。
(2021年度実績17.4%)

〈対策〉

- ・独自制度である「男性育休20日間有給制度」を社内HPや社内報を活用し周知する。
- ・方針説明会等で社長からトップメッセージを発信する。
- ・月1回、希望者向けにオンライン説明会を実施する。